



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๔๗ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๔๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ตึก OPD ๔ ชั้น และเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมทำบุญ ตักบาตร โดยจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น เพื่อนำข้าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามเรื่องขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางจันทร์นิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางรณนา ไวยวาจี้)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

.....
ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนมส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายวัฒนพล จิตติลาภะ | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | เป็นที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางรตนา ไวยวาจี | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๓ นางจันทร์นิภา เกตรา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๔ นางนารี คงกระจ่าง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร | ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางบังอร ผามัน | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นายนิรันดร์ ปิยนาทอัครนันท์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางวันทนา รักษาพล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวขวัญมนัส ปะนะทัง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายอุดม สैया | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |

/๑.๑๒ นางสาววาสนา...

๑.๑๒ นางสาววาสนา ชำนาญอักษร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวสมพร นายนพันธ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวณัฐติกา งามขุนทด	ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวสุภาพร กตัญญู	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายบรรจง บุญศิริ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายภาณุพงศ์ จันทรวงศ์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและเลขา
๑.๑๙ นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชื่อ ชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฉัตรพล จิตลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

รายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

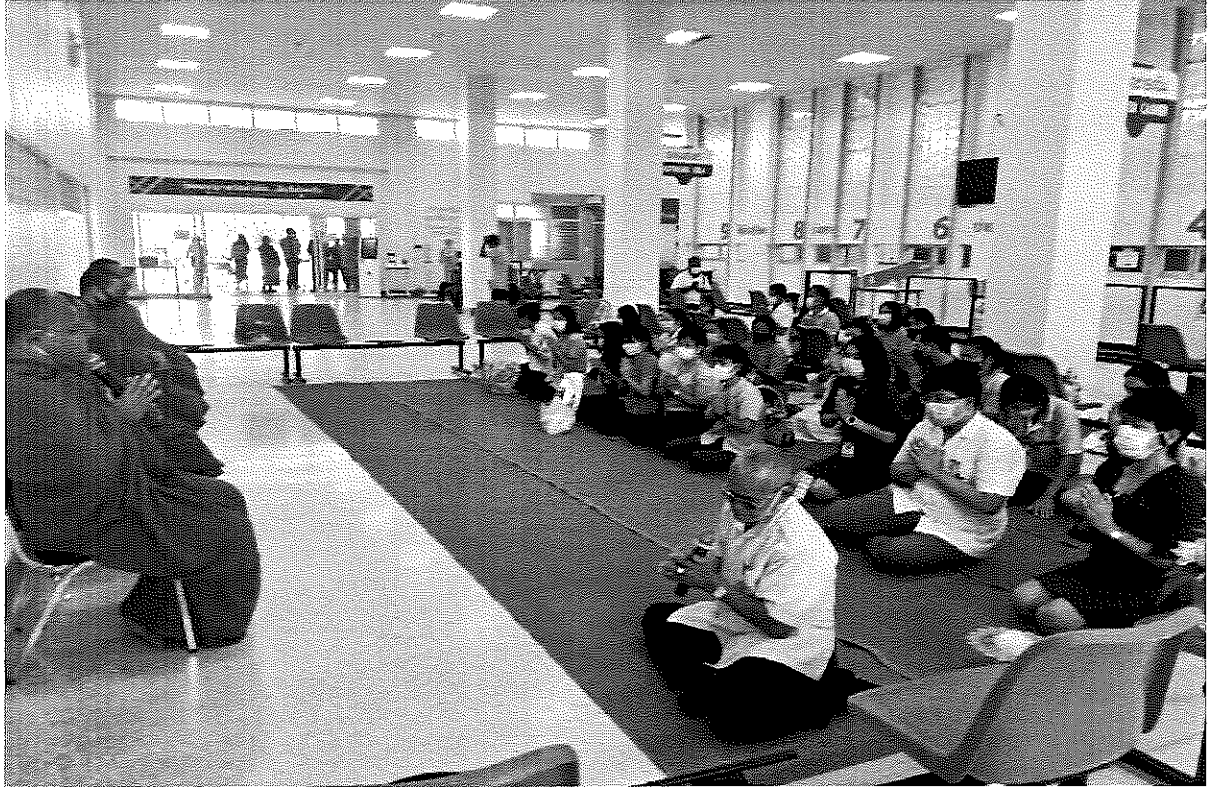
๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
-บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น และสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นและสาธารณสุข รับทราบ	แบบสอบถาม
-จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรมในการทำ กิจกรรมขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน	แบบสอบถาม

ภาพประกอบการอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น



ภาพประกอบการทำกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันเข้าพรรษา
วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา ผัดกระโทก..... โทรศัพท์..... ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามนโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	นำข้าวสารบริจาคให้กับโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเพื่อนำไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาลและลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ละเดือน	

ลงชื่อ *กิตติวิ* ผู้รายงาน
 (..... นางสาวพิมพ์อร หิมะ.....)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ.....
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
สถานที่ตั้ง ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผัดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ร้อยละ ๘๐
- เพื่อนำข่าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร

/รายละเอียด...

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป	✓				บุคลากรในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง
๒. กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ตาม นโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป	✓				นำข่าวสารมาบริจาคให้โรงพยาบาลวัง น้ำเย็น นำไปประกอบอาหารให้แก่ ผู้ป่วยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข่าวสารในแต่ละ เดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เพื่อนำข่าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข่าวสาร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... ไม่พบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ จิตภา ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๙๔๕ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดทำกิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ตึก OPD ๔ ชั้น และเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมทำบุญ ตักบาตร โดยจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น เพื่อนำข้าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร


๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เพื่อนำข้าวสารบริจาค ให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางจันทรีนิภา เกตุตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นางรณนา ไวยวาจี้)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

กำหนดการ

กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และเจ้าหน้าที่ ร่วมกัน
ณ บริเวณอาคารผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เวลา ๐๘.๐๐ น.

พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป มาถึงขึ้นนั่งอาสน์สงฆ์

- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- พระสงฆ์เจริญอนุโมทนา
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันกรวดน้ำ
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ กราบนมัสการพระรัตนตรัย
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันบริเวณ ใสบาตร
- พระสงฆ์ จำนวน ๔ รูป เติน บิณฑบาต
- เสร็จพิธี

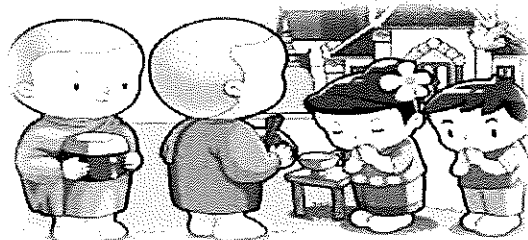
ภาพประกอบการอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น



ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรข้าวสาร
กำหนดการ

วันอังคาร ที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ณ บริเวณ อาหารผู้ป่วยนอกใหม่ ๔ ชั้น และ ตึกผู้ป่วยในชายและหญิง โดยขอเชิญชวน
เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมกัน ทำบุญตักบาตรข้าวสาร ตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งนำสิ่งของ ที่ทุกท่านร่วมกันบริจาค ส่งมอบงานโภชนาการ มอบผู้ป่วย
ภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และผู้ป่วยในชุมชน โดยมีพระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร ร้อยละ ๘๐
- เพื่อนำข่าวสารมานิเทศให้โรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นและลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข่าวสารในแต่ละเดือน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑. บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่างๆอย่างน้อย เดือนละ ๑-๒ ครั้ง	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๖๐	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเข้าพรรษา ตาม นโยบายขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ได้ร่วมกันทำบุญตัก บาตรร่วมกัน ๒. เพื่อนำข้าวสารมาบริจาคให้ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไป ประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็นและลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ ละเดือน	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๑๙๒	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
รวม										


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นางรณนา ไวยวาจ)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

แผนปฏิบัติการราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลารับ (ว ค ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		ค.ค.	พ.ช.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙. ทำบุญตักบาตรข้าวสารปี ๒๕๖๔	๑. ค่าใช้จ่ายการซื้อข้าวสารในประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลดลง ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน	บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสาร ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๒๔๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย			ธ.ค. ๖๓ มี.ค. ๖๔ มิ.ย. ๖๔ ก.ย. ๖๔		↔		↔			↔			↔			นางสาวชิตา ผิดกระโทก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ นางสาวพิมพ์อร ทิมะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
๙				รวมกิจกรรมที่ ๙																